

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОУ детский сад №155
Рубаненко Е.В.
Приказ № 155 « 24 » 08 2015 г.



**Положение
об Общем собрании работников
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
детский сад №155**

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №155 в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников осуществляет общее руководство МДОУ.
- 1.3. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем.
- 1.5. Общее собрание работников МДОУ собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Общее собрание работников МДОУ вправе принимать решения, если в работе участвует более половины сотрудников, для которых МДОУ является основным местом работы.
- 1.6. По вопросу объявления забастовки общее собрание работников МДОУ считается правомочным, если на нём присутствовало не менее $2/3$ от общего числа работников.
- 1.7. Решения общего собрания работников МДОУ принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется общим собранием работников МДОУ.
- 1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.9. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников.

- 2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников МДОУ.
- 2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность МДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенция общего собрания работников.

- 3.1. К компетенции общего собрания работников МДОУ относятся:
 - рассмотрение и принятие правил внутреннего трудового распорядка МДОУ по представлению заведующего МДОУ;
 - принятие коллективного договора;
 - делегирование представителей работников для ведения коллективных переговоров с администрацией МДОУ по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;

- заслушивание ежегодного отчёта комиссии по ведению коллективных переговоров и администрации МДОУ о выполнении коллективного договора;
- избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам или утверждение представителей работников, делегированных представительным органом работников в Комиссию по трудовым спорам, определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам МДОУ;
- определение состава, численности и срока полномочий Комиссии по надбавкам МДОУ;
- выдвижение коллективных требований работников МДОУ и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- внесение предложений об изменениях и дополнениях в Устав МДОУ;
- принятие Устава МДОУ.

4. Права общего собрания работников.

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении МДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность Общего собрания работников.

5.1. Общее собрание работников несёт ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления МДОУ: с Советом МДОУ, Общим родительским

собранием, педагогическим Советом и другими органами через участие их представителей в решении вопросов рассматриваемых на заседаниях работников общего собрания.

7. Делопроеизводство общего собрания работников.

7.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

7.4. Книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МДОУ.